

Evercompounds S.p.A in coerenza con la propria mission aziendale, considera la qualità, la tutela dell'ambiente, l'uso razionale dell'energia e la tutela della salute e sicurezza del personale fattori determinanti nel mantenere e sviluppare la propria capacità di soddisfare le esigenze sia delle parti interessate esterne (es. clienti o Organi di controllo) che interne (lavoratori) e di conseguenza perseguire il successo dell'Organizzazione sul mercato. La Direzione ha deciso quindi:

- di adeguare i propri sistemi di gestione alle norme UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 22301: 2019, UNI EN ISO 14001:2015, UNI EN ISO 50001:2018
- di mantenere attenzione verso i requisiti espressi dalla Norma UNI ISO 45001 pur senza essere al momento certificato
- di adottare i principi etici previsti dai modelli 231/2001 e dalla norma SA8000 pur senza essere al momento certificato
- di adottare e formalizzare una propria politica per la qualità, l'ambiente, l'energia e la salute e sicurezza

L'attività consiste in:

PROGETTAZIONE E PRODUZIONE DI SEMILAVORATI IN GOMMA

La Direzione promuove ogni azione diretta a far sì che le attività siano erogate nei massimi standard qualitativi possibili, secondo logiche di rispetto per l'ambiente, che rappresentino un utilizzo razionale ed efficiente dell'energia, che non presentino rischi significativi per la salute e la sicurezza sul lavoro delle persone e che garantiscano, anche in caso di eventi critici, la capacità di risposta e ripristino delle attività operative in tempi accettabili, perseguendo obiettivi di sostenibilità e resilienza nel rispetto dell'Agenda 2030 sottoscritta dai governi dei 193 Paesi membri dell'ONU.

La presente politica è resa disponibile alle parti interessate interne ed esterne su richiesta specifica ed è pubblicata sul sito web.

L'Organizzazione ha quindi determinato di operare come segue:

Rispetto al Consiglio di amministrazione e alla Direzione:

- nella prevenzione dei reati e nel rispetto della legalità
- nella continua conformità legislativa attuata anche con l'anticipazione della normativa futura sia in materia di ambiente che di salute e sicurezza sul lavoro e mantenendo sempre a mente gli obblighi e le linee guide legate all'efficienza energetica
- nella prevenzione dei rischi di inquinamento di aria, acqua e suolo
- nella prevenzione di incidenti, infortuni e comunque di tutti i rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori
- con l'attenzione alla riduzione ove possibile del consumo di risorse energetiche e alla produzione di rifiuti



- mirando al progressivo abbassamento della soglia dei rischi accettabili sia per quanto riguarda l'ambiente che la salute e sicurezza sul posto di lavoro
- nella definizione delle strategie e degli obiettivi aziendali che garantiscano la resilienza operativa anche in caso di eventi critici, assicurando la continuità dei servizi essenziali e la tempestiva ripresa delle attività

Rispetto ai dipendenti:

- nella continua conformità legislativa attuata anche con l'anticipazione della normativa futura sia in materia di ambiente che di salute e sicurezza sul lavoro e mantenendo sempre a mente gli obblighi e le linee guide legate all'efficienza energetica
- nella prevenzione dei rischi di inquinamento di aria, acqua e suolo
- nella prevenzione di incidenti, infortuni e comunque di tutti i rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori
- con l'attenzione alla riduzione del consumo ove possibile di risorse energetiche e alla produzione di rifiuti
- attraverso la sensibilizzazione e il coinvolgimento nelle procedure aziendali di gestione dell'emergenza e nella conoscenza dei piani di continuità operativa, affinché ogni persona conosca il proprio ruolo in caso di interruzioni o eventi straordinari


Rispetto ai Clienti / Agenti:

- nel rispetto dei requisiti legali e degli accordi sottoscritti
- nel rispetto delle prescrizioni e dei requisiti contrattuali
- nella rispondenza ai requisiti espressi e a quelli attesi anche in campo ambientale
- offrendo competenza, flessibilità e velocità di adattamento alle evoluzioni del mercato e/o a mutate esigenze del cliente
- al fine di perseguire nel perseguire la soddisfazione delle esigenze e delle aspettative dei clienti stessi
- garantendo, anche in condizioni di emergenza o interruzione, la continuità del servizio e la capacità di ripristino rapido delle attività critiche, attraverso un sistema strutturato di gestione della continuità operativa (BCMS)


Rispetto ai Fornitori:

- impostando e mantenendo logiche di correttezza nei confronti dei Fornitori
- coinvolgendo gli stessi nei processi di miglioramento ambientale, di salute e sicurezza sul lavoro e coinvolgendoli nelle attività di efficienza energetica che l'organizzazione compie.



- promuovendo con loro la condivisione dei principi di continuità operativa, anche tramite la richiesta di piani di business continuity o la verifica della loro capacità di garantire forniture critiche in caso di eventi imprevisti

Rispetto ai collaboratori (incluso RSPP e Medico competente), agli Enti locali e agli enti di certificazione:

- comunicando efficacemente ed in modo trasparente;
- sviluppando con questi, per quanto possibile, logiche di conoscenza delle tematiche sull'ambiente, sull'energia e sulla sicurezza
- instaurando un dialogo aperto anche sui temi legati alla resilienza organizzativa, alle strategie di gestione delle emergenze e ai sistemi di continuità operativa, in un'ottica di miglioramento continuo e di tutela dell'interesse collettivo



Inoltre, l'Organizzazione si ispira in tutta la propria attività a principi etici e promuove i valori della qualità della vita nel rispetto dell'ambiente e dell'uomo, perseguendo i seguenti obiettivi:

- rafforzare il ruolo di Azienda "Etica" all'interno del contesto economico sociale in cui opera, con particolare riferimento al rispetto della persona umana e alle aspettative del mercato
- promuovere e consolidare al proprio interno una cultura aziendale capace di favorire equilibrio tra crescita economica e responsabilità sociale
- sensibilizzare i soggetti che collaborano, a vario titolo, richiedendo loro, nell'ambito delle attività svolte nell'interesse dell'Organizzazione, di adottare comportamenti corretti, trasparenti e non discriminatori, in linea con i valori etici a cui la stessa si ispira
- assicurare trasparenza nei rapporti tra l'azienda e i lavoratori: i dipendenti hanno la consapevolezza di lavorare in un'azienda sicura ed eticamente corretta, impegnata a tutelare e migliorare le loro condizioni di lavoro
- migliorare l'efficacia e la trasparenza nella gestione delle attività aziendali
- rafforzare la capacità dell'Organizzazione di prevenire, gestire e superare eventi critici, attraverso l'adozione di un approccio resiliente, strutturato e partecipato alla continuità operativa

L'Organizzazione a tal fine si impegna a:

- non ricorrere e non dare sostegno all'utilizzo del lavoro infantile
- non impiegare lavoratori minorenni
- non utilizzare lavoro forzato né vincolato
- non esporre i lavoratori a situazioni rischiose o nocive per la loro salute
- tutelare la sicurezza e la salute sui luoghi di lavoro, nonché la riservatezza dei dati personali in conformità al regolamento aziendale in vigore, alla normativa vigente
- garantire a tutto il personale il diritto alla libertà d'associazione, d'iscrizione a un sindacato, senza nessuna discriminazione per i rappresentanti e gli iscritti al sindacato
- non sottoporre i lavoratori ad abusi di qualunque genere (fisici, sessuali, psicologici, morali o verbali) né ad alcuna forma di discriminazione
- applicare trattamento economico e normativo previsto dai contratti collettivi di lavoro applicabili e specifici e dalle disposizioni della normativa vigente

- affidare al proprio personale funzioni e mansioni connesse alla propria qualifica in conformità alle leggi vigenti ed alla contrattazione collettiva
- provvedere a fornire adeguata formazione professionale, realizzata in considerazione delle esigenze e delle caratteristiche personali di ciascuno
- trattare con dignità, rispetto e moralità ogni soggetto che collabora, a vario titolo: lavoratori, consulenti, fornitori
- essere aperta al dialogo con i sindacati, dimostrando buona fede, spirito collaborativo e trasparenza nella contrattazione con le organizzazioni sindacali
- promuovere un contesto organizzativo consapevole e pronto ad affrontare scenari di crisi, assicurando a tutto il personale la conoscenza dei propri ruoli e responsabilità in ambito di business continuity

Inoltre, si impegna a aderire ed a conformarsi:

- alle Convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO)
- alla convenzione delle Nazioni Unite dei diritti del bambino e alla Dichiarazione Universale dei diritti umani
- a tutte le Leggi Nazionali ed Internazionali in materia, ivi inclusi il D. Lgs. 81/08 e successive modificazioni, relativo alla sicurezza sul posto di lavoro e il reg. EU 679/2016 in materia di riservatezza e trattamento dei dati personali
- alle norme di comportamento definite all'interno del proprio Codice Etico
- alle linee guida del Sistema di Gestione della Continuità Operativa secondo la norma UNI EN ISO 22301:2019

L'efficacia della politica è monitorata per mezzo di strumenti appropriati, quali:

- l'analisi dei reclami e delle non conformità
- i risultati degli audit interni
- le comunicazioni di ritorno dai clienti e dalle parti interessate
- il riesame della direzione

Gli obiettivi ed i traguardi specifici:

- sono definiti annualmente dalla Direzione
- sono portati a conoscenza di tutto il personale, interno ed esterno che opera per l'Organizzazione, con mezzi adeguati

L'impegno al miglioramento è definito dalla Direzione attraverso gli obiettivi ed i traguardi che

- sono definiti annualmente dalla Direzione
- sono diffusi a tutto il personale dipendente in occasione di apposite riunioni
- sono trasmesse a tutto il personale che opera in nome e per conto dell'Organizzazione durante incontri specifici

Amministratore Unico
Massimo Mosconi

